

基石人力 Keystone Talent 隐私政策

生效日：2025 年 9月18日

信息收集

我们通过多种方式来收集您的个人信息，比如通过我们的网站和社交媒体；通过我们举办的活动及通过电话和传真的沟通；通过求职申请和直接互动的招聘；以及通过与客户及供应商的交互。

我们将收集以下种类的信息（均在当地法律许可之下）；

通讯信息（例如：姓名，邮政地址，邮箱地址以及电话号码）；

登陆我们网站的用户名和密码；

支付信息（例如卡号，有效期，验证码或者安全码）；

通过某种手段访问我们网站时的定位数据，例如基石人力移动 APP；

您提供的愿意我们与之接触的朋友或其他联系人的信息；以及其他您可能提供给我们信息，例如在问卷调查中的反馈或通过网站“联系我们”提交的信息。

除此以外，如果您是一名同事或候选人，并直接申请或注册了一个账户申请了一个职位，我们将收集以下几类个人信息（均在当地法律许可之下）

工作及教育经历；

语言能力和其他工作技能；

社保号，身份证号，以及其他政府相关的认证号；

出生日期，性别；

银行账户信息；

国籍和被授权的工作身份；

残疾和健康相关的信息；

药物测试和犯罪记录调查的结果以及其他背景审查；

社保福利信息；

税务相关信息；

反馈信息；

以及您个人简历包含的信息，您提供的关于求职方向、以及符合相关求职要求的资质信息；

除此之外，我们还将收集您提供的其他信息，例如紧急联系人。

自动收集的信息

当您访问我们网站，我们可能会通过自动方式收集特定信息，例如，cookies、web beacons、网页日志等。

我们以此方式收集这类信息包括：IP 地址，特定设备号，浏览器特征，设备特征，操作系统，运行语言，URLs，

以及在我们网站上的操作信息，访问我们网站的日期和时间，以及其他使用统计。

“cookie”是指网站发送给访问者电脑或其他联网设备来识别访问者浏览器、储藏信息或设置的文件。

“web beacon”作为一个网络标签，像素标签或 GIF，连接网页到网站服务器和他们的 cookies,通过 web beacon

将收集到的信息从 cookies 反馈回网站服务器。通过这些自动收集的方法，我们可能获取“点击流数据”，即用

户浏览网站点击的链接和其他内容。在访问者在访问网站的过程中，其点击行为可能会被收集和储存。

我们将关联通过自动方式收集到的特定数据，比如您的浏览器信息，以及其他我们获得的信息关于您的信息，来获

知，例如，您是否打开了我们向您的邮箱推送邮件。

当您收到某种 cookies 时，您的浏览器将会通知您，或告知您如何限制或不适用某种 cookies。然而，请注意，在

没有这些 cookies 的情况下，您可能无法使用我们网站的所有功能。在相关法律的要求下，我们在使用 cookies

或其他相似自动功能收集个人信息前将先征得您的同意。

在我们网站上的第三方 APP，工具，窗口部件，插件的提供方，例如社交媒体分享工具，也将通过自动的方式收

集与您与上述工具之间的交互信息。这些信息将直接被这些第三方提供者收集，并遵循第三方的隐私政策。根据法

律，基石人力集团将不对这些第三方提供者的信息收集行为负责。

我们如何使用收集到的信息

我们将使用以上描述的信息进行以下活动（均在当地法律许可之下）

提供劳务解决方案，以及联系人员参与工作；

创建和管理线上账户，处理支付问题；

管理我方客户及供应商的关系；

发送关于合适职位的宣传材料、提醒及其他沟通；

沟通、管理特别活动、推广、项目，邀约，问卷调查，相关测试以及市场调查的参与情况；

完成个别调查；

运作、评估、提高我们的业务（包括发展，提高，分析，以及提高我们的服务；管理我们的沟通；完成数据分析；

完成会计统计、审计，以及其他内部事务；

防范、鉴别和防止诈骗及其他不法行为、诉讼，以及其他有责行为；

遵守并执行法律强制性规定，相关产业标准，合同责任以及我们的相关政策；

除以上列举的行为之外，如果您是一名员工或候选人，申请或开设账户申请一个职位，在当地法律许可之下，我们

将在隐私政策下使用描述的信息，用以：

为您提供工作机会；

为您提供 HR 服务，包括福利项目的管理，工资，绩效管理以及规划管理；

为您提供额外服务，例如，培训、职业咨询、以及转业服务；

评估您作为候选人与职位的匹配程度或作为员工是否满足相关职位的资质；

处理数据分析，例如（1）分析候选人和员工的基本信息。（2）评估个人的表现和能力，包括对工作有关技能评分。

（3）鉴定技能缺点。（4）运用相关信息来匹配个人及存在机会。（5）分析渠道数据（关于雇佣的趋势）

我们也可能将信息运用于其他方面，在收集信息/时之前，我们将特别关注。除此之外，我们将通过 cookies，网

站，图片，网站服务器以及其他自动收集的信息运用于：（1）定制化网站的用户使用。（2）向用户进一步推送用户

感兴趣的内容。(3) 管理我们的网站以及其他方面业务。在相关法律的要求下，我们在使用 cookies 或类似自动手段收集信息前，将征得您的同意。网站也使用第三方分析服务，例如 Google Analytics 和 Adobe Omniture，这些分析提供者运用技术手段提供这些服务，例如通过 cookies、网站服务器等的数据来帮助网站分析用户的使用情况。通过这些手段收集的信息（包括 IP 地址）也将对这些分析服务提供者以及其他使用信息的相关第三方提供，例如，用以评估网站使用情况。

人性化的广告

在我们的网站，我们可能收集关于您线上活动的信息，来向您提供您感兴趣的产品和服务的广告。我们也可能以此为目的从提供广告服务的第三方网站获取相关信息。隐私政策中的本单元提供细节并给出您如何做出选择的解释。

您将在其他网站看到一些特定的广告，因为我们雇佣了第三方网络广告商。通过这些第三方，我们可以通过人数统计，兴趣基础并以连贯方式来向用户传递信息。通过广告网络，通过信息的自动收集，我们可以通过自动的方式收集信息，随时追溯您的线上活动，该自动方式包括通过第三方 cookies、web beacons、网站服务器、图片的使用。

网站基于这些信息将向您推送符合您个人兴趣的广告。我们可能在广告网络收集的信息包括您访问有基石人力广告的网站的数据，例如，您访问的网页或广告信息以及您看到广告后的行动。

这些数据的收集同时在属于广告网络的官网和第三方广告网站进行。这也同时帮助检验我们市场工作是否产生成效。

在相关法律的要求下，在为启动兴趣导向的广告服务而使用您的信息之前，我们将会取得您的同意。我们的网站的设计不会对浏览器中“不要追踪”的标示作出反应。

我们分享的信息

除了在隐私政策中提到或者在特别活动中单独提出的注意事项之外，我们不会公开收集到的关于您的个人信息。我们会把信息分享给代表我们并在我们指示下操作的相关合作企业。除非在涉及相关利益或者法律要求的情况下，我们不会授权这些企业使用或公开这些信息。

我们也会将您的个人信息分享给：(1) 子公司和隶属机构；(2) 如果您是候选人，在符合您条件和兴趣的岗位出现

时，我们将会把您的信息分享给客户。（3）其他的同事，例如职业顾问和合作商，为您找到一份工作。

除此之外，我们会在以下情况公开您的信息（1）如果我们基于法律要求公开；（2）法律强制或其他政府机构基于法律的公开要求；（3）当我们认为为防止人身伤害或经济损失公开是必要且合适的，或与参加违法活动嫌疑调查活动相关。在我们产生出售、转移、资产或事务的变动时，我们也将保留转移您个人信息的权利。（包括重组、解散、清算）通过网站第三方插件收集的信息（例如您通过社交媒体发出的信息）将直接由第三方插件提供者收集。这些信息遵循第三方提供者的隐私政策，基石人力集团不对这些第三方的信息收集行为负责。

您的权利和选择

在收集信息和与您联系方面，我们给予您特有的选择。如您需要更新您的优先级、要求我们从联系名单中移除您的资料，行使您的权利或者提交请求，请根据隐私政策中的“如何联系我们”联系我们。在您所在地区相关法律的规定下，您可以以下述方式联系我们，要求查看我们保留的关于您的信息，要求我们订正、修改、删除或者封存您的个人信息。在法律的支持下，您可以收回您之前提供过的同意提供个人信息的意思表示，或在任何时间在法律的支持下对处理您的个人信息提出反对，我们将优先满足您的需要。

数据转移

我们将收集到关于您的信息从原始收集国转移出去。这些国家可能不具备原是收集国相同的数据保护法律。当我们转移您的信息到其他国家时，我们将根据隐私政策来保护您的信息。

如果您在欧盟或者瑞士，当我们将个人信息转移至欧盟及瑞士之外的地区，我们将在转移中根据欧盟和瑞士法律提供充足保护。

如何保护个人信息

我们拥有集行政、技术与用于保护个人信息的物理安保系统来应对突发情况、违法或未授权的破坏、损失、变化，获取，公开或使用个人信息。

第三方网站, APPS, 服务的链接

为了您的便利和信息, 网站提供了由第三方运营的网站、APPS、服务的链接, 这些均不属于基石人力集团旗下。

这些公司可能拥有自己的隐私政策, 我们强烈建议您先进行查看。我们不对不属于基石人力旗下的网站, APP, 服务负责。

隐私政策的更新

这份隐私政策(包括任何附录)会进行实时的修改来反映我们个人信息服务的改变。对于重大改变, 我们会通过在政策顶部做出显著标示来提醒您最近更新的政策。

如何联系我们

如果关于隐私政策您有任何问题和建议, 您想实现自己的权利或希望我们更新我们现有的您或您偏好的信息。

欢迎您基于官网的联系方式与我们主动取得联络。